



## ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

### เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ตอบสนองความต้องการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และการดำเนินงานต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส เข้าถึง และตรวจสอบได้ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีการกำหนดมาตรการภายในที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี จึงกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยให้ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ทุกส่วนราชการ ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ต้องมีความเข้าใจความหมายของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งมีความหมายว่า การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้นิยามการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ส่วนรวม

#### ๒. การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักที่เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ต้องปฏิบัติงานในขอบเขตหน้าที่ตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พิจารณาความถูกต้องไปตามข้อเท็จจริง ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่าง ๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ และวงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีไม่เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใส โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่น โยกย้ายเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีจากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยอันจะทำให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย รวมถึงเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีต้องมีความรับผิดชอบโดยการระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี จัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะสามารถกระทำได้และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กร การสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจเมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ตามวิธีการ ดังนี้

๒.๔.๑ ให้ข้อเสนอแนะและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน

๒.๔.๒ ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีสบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน

๒.๔.๓ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี มีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้มีส่วนร่วมและปฏิบัติตาม

๓. ข้อไม่พึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

๓.๑ เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงินที่มูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

๓.๒ เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ไม่พึงตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีเรื่องผลประโยชน์และการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง

๓.๓ เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีหลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้ว เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้นั้นนำข้อมูลภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีที่ตนทราบ

ไปใช้ประโยชน์หลังพ้นจากตำแหน่ง และป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีในฐานะที่เคยปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีมาก่อน

๔. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้าม เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันเบื้องต้นมิให้มีโอกาสเกิดปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม


๔.๒ การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจของครอบครัวให้สาธารณชนทราบ เช่น ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งหรือมีเรื่องร้องเรียนเกิดขึ้น เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานียินยอมที่จะให้มีการตรวจสอบทรัพย์สิน การเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือการประกอบธุรกิจส่วนตัว

๔.๓ การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรม เป็นการสร้างกรอบเพื่อแสดงถึงสิ่งที่ควรและไม่ควรยึดถือเป็นหลักในการทำงาน ถ้าไม่ปฏิบัติตามถือว่ามีความผิด เนื่องจากสามารถบ่อนทำลายความเชื่อมั่นที่สังคมจะมีต่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี และสามารถเป็นบ่อเกิดแห่งความเสื่อมศรัทธาที่ประชาชนจะต้ององค์กร

๔.๔ การกำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังจากพ้นตำแหน่งในหน้าที่ เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีนำข้อมูลลับภายในหน่วยงานที่ทราบไปใช้ประโยชน์หลังจากการออกจากตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเศรษฐ์ อัญพรี)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี